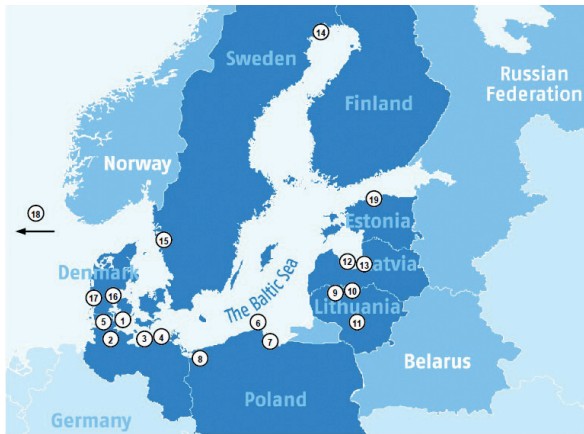


Detta är Best Agers

19 partners i 8 länder i Östersjöområdet samarbetar i Best Agers-projektet för att visa hur man kan ta tillvara 55-plussarnas kunskaper och erfarenheter på arbetsplatser, i företag och företagande. Allt för att stärka Östersjöområdets och Norrbottens konkurrenskraft. Projektet pågår åren 2010-2012 och betraktas som ett strategiskt projekt i EU.



I Best Agers ska:

- Statistik om arbetsmarknaden för 55-plussare tas fram
- Metoder för hur 55-plussare kan stödja företag och företagare utarbetas
- Metoder för hur äldre kan stödja unga testas
- 55-plussarnas egen vilja att utveckla sig stödjas

Konkurrenskraftiga regioner tar tillvara allas kunskaper och erfarenheter. Norrbottens läns landsting har gått med som partner i Best Agers eftersom den demografiska utmaningen är en viktig fråga för länet.

Se mer på:

www.nll.se/bestagers

www.best-agers-project.eu

Kontaktuppgifter

Kontakta oss gärna om vill veta mer om Best Agers-projektet i Norrbotten.

Ewa Hedkvist Petersen, projektledare

Tfn: 0920-28 46 43

E-post: ewa.hedkvist-petersen@nll.se



Part-financed by the European Union
(European Regional Development Fund
and European Neighbourhood and
Partnership Instrument)



Äldre i arbetslivet

- en tillgång för Norrbotten

- Andelen äldre i Norrbotten ökar medan de yngre blir färre och inflyttningen minskar
- Flaskhalsen för Norrbottens tillväxt kommer snart att vara arbetskraftsbrist
- Det vore slöseri med kunskap och resurser att inte ta tillvara 55-plussarna på arbetsmarknaden, när många både vill och kan arbeta vidare



17

punkter för att få behålla äldre på arbetsmarknaden

Inom Best Agers-projektet har Göteborgs universitet utvecklat ett 17-punktsprogram eller checklista för att underlätta för äldre att vara kvar på arbetsmarknaden.



För de äldre:

- Sök arbetsgivare som värnar arbetsmiljö och kompetensutveckling.
- Ta vara på erbjudanden om kompetensutveckling.
- Lyssna till din egen kropp. Undvik skiftarbete samt tungt och repetitivt arbete.
- Se till att dina chefer är medvetna om dina resultat.
- Engagera dig i facket och försök att driva frågor om åldersmedvetet ledarskap på arbetsplatsen.
- Motionera regelbundet.
- Visa hela din kompetens i ditt CV, inte bara arbete och studier.



För arbetsgivare:

- Skapa en miljö där alla medarbetare kan prestera väl utifrån sina förutsättningar, oavsett ålder och kön.
- Utveckla, i samarbete med facket, ett åldersmedvetet ledarskap i organisationen.
- Utveckla karriärplaner som innefattar kompetensutveckling för alla anställda.
- Skapa metoder där äldre överför kunskap till yngre.
- Se bortom strikta åldersgränser och utveckla flexibla pensioneringsmöjligheter.
- Utveckla en positiv attityd till äldre i organisationen.



På samhällsnivå:

- Rensa ut alla inslag av åldersdiskriminering i lagar och förordningar som berör arbetslivet.
- Undvik särbehandling enbart på grund av ålder i arbetslivet.
- Inför en ombudsman för åldersdiskriminering. (I Sverige ingår detta redan i DO:s uppdrag)
- Var föregångare. Engagera äldre personer i riksdagsarbete och annan synlig offentlig verksamhet.